

ශ්‍රී ලංකා ප්‍රජාතාන්ත්‍රවාදී සමාජවාදී ජනරජයේ ආණ්ඩුවේ ආයතන සංග්‍රහය

I වන වෙළුම, IV වන පරිච්ඡේදය

IV වන පරිච්ඡේදය - මාසික වැටුප්, තාවකාලික තත්ත්වය, ස්ථිර තත්ත්වය සහ විශ්‍රාම වැටුප් හිමිකම ලබා දීම

1. තනතුරක හෝ
නිලධාරියෙකුගේ
තත්ත්වය



2. ආදේශක, අනියම්,
තාවකාලික සහ ස්ථිර
නිලධාරියාගේ
නිර්වචනය



3. අනියම් පදනම මත
බඳවා ගැනීම



4. තාවකාලික තත්ත්වය සහ
මාසික වැටුප් ලබා දීම



5. ස්ථිර තත්ත්වය ලබා දීම



6. විශ්‍රාම වැටුප් සහිත තනතුර
සහ විශ්‍රාම වැටුප් හිමිකම



විභාග උගුල: තීරණාත්මක වෙනස - 'තනතුරක තත්ත්වය' යනු
'නිලධාරියෙකුගේ තත්ත්වය' හා සමාන නොවේ. විභාග අවස්ථා සඳහා එක්
එක් පාලනය කරන නිශ්චිත නීති පිළිබඳව දැඩි අවධානයක් යොමු කරන්න.

තත්ත්වය: තනතුරට චදිරිව නිලධාරියා

තනතුරක තත්ත්වය

- අනුමත කරන බලධාරියා විසින් නිර්මාණය කිරීමේදී තීරණය කරනු ලැබේ.
- කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව සමග සැකයන් නිරාකරණය කර ගත යුතුය.
- වර්ග: අනියම්, තාවකාලික, ස්ථිර.



නිලධාරියෙකුගේ තත්ත්වය

- පත්වීමේ ස්වභාවය සහ නියමයන් දක්වයි.
- දරන තනතුරෙන් ස්වායත්ත වේ.



විභාග උගුල

නිලධාරියෙකුගේ තත්ත්වය තනතුරේ තත්ත්වයට නොගැලපිය හැක!

ස්ථිර තනතුරක
අනියම් නිලධාරියෙකු

ස්ථිර තනතුරක
තාවකාලික නිලධාරියෙකු

තාවකාලික තනතුරක
ස්ථිර නිලධාරියෙකු

නිලධාරී වර්ග නිර්වචනය කිරීම

 ආදේශක	 අනියම්	 තාවකාලික	 ස්ථිර
- නොපැමිණි ස්ථිර දරන්නෙකු වෙනුවට පත් කෙරේ. - සම්පූර්ණයෙන්ම අනියම්. - දෛනික වැටුප් මත ගෙවනු ලැබේ.	- කෙටි කාලයක් සඳහා බඳවා ගැනේ. - දෛනික වැටුප්. - අනියම් තනතුරක් හොඳවයි හෝ ස්ථිර/තනතුරක් සඳහා තාවකාලික පියවරක් ලෙස ක්‍රියා කරයි.	- මාසික වැටුප්. - තාවකාලික තනතුරකට පත් කරනු ලැබේ. - හෝ තාවකාලික තත්ත්වය ලැබූ අනියම් නිලධාරියෙක්.	- ස්ථිර තනතුරකට පත් කරනු ලැබේ (පරිවාසයට යටත්ව). - හෝ ස්ථිර තත්ත්වය ලැබූ නිලධාරියෙක්.



විභාග උගුල: නිලධාරීන්ට නීත්‍යානුකූලව උසස් තත්ත්වයක් (උදා: තාවකාලික/ස්ථිර) ලබා ගත් පසුවද පහළ මට්ටමේ තනතුරක් (උදා: අනියම්) දැරිය හැකිය.

අනියම් සේවක බඳවා ගැනීම සඳහා මාර්ගෝපදේශ

දැඩි නීති

- ✓ දෛනික වැටුප් පදනම මත පමණි.
- ✓ අඛණ්ඩ සේවයේ යෙදීමට හිමිකම් නොමැත (බඳවා ගැනීමේදී සඳහන් කළ යුතුය).
- ✓ වියාපෘති-විශේෂිත කාර්යය: වියාපෘතිය අවසන් වූ පසු අවසන් කළ යුතුය.
- ✓ සෘතුමය කාර්යය: සැමවිටම අනියම් (උදා: කෘෂිකාර්මික ගොවිපලවල්).

තාවකාලික බඳවා ගැනීම් (ස්ථිර පුරප්පාඩු)



ස්ථීර ප්රතිස්ථාපනයක් බඳවා ගන්නා අතරතුර
හදිසි පුරප්පාඩු සඳහා හාවිතා කරන්න.
කිසිදු අවස්ථාවක මාස 3ක් නොඉක්මවිය යුතුය.



විනාශ උගුල: වයස් සීමා අනතුරු ඇඟවීම

වයස අවුරුදු 55න් පසු දෛනික වැටුප් සේවය විශ්‍රාම වැටුප් වියවස්ථාව යටතේ පාරිතෝෂික සඳහා ගණන් නොගනු ලැබේ.

තාවකාලික තත්ත්වය සහ මාසික වැටුප් ලබා දීම



සටහන: සම්පූර්ණ වැටුප් සහිත නිවාඩු සහ රජයේ නිවාඩු දින පැමිණීම ලෙස සැලකේ. ව්‍යුහගත සේවාවන් සඳහා DG උපදෙස් අවශ්‍ය වේ.



විභාග උගුල: 2,520 අංකය මතක තබා ගන්න. නිලධාරියෙකුට දින ගණන අඩු වුවහොත්, ඔවුන් සුදුසුකම් ලබන්නේ ඔවුන් හරියටම දින 2,520 සම්පූර්ණ කරන දිනයේදී පමණි.

ස්ථීර තත්ත්වයට පත්වීමේ මාර්ග 3ක්



විභාග උගුල: විශ්වීය කොන්දේසිය: සියලු මාර්ග හරහා සේවය සතුවූදායක විය යුතුය.
සටහන: ස්ථීරතාවය ලබා දුන් තාවකාලික නිලධාරීන්, සේවාවන් තවදුරටත් අවශ්‍ය නොවේ නම්, තවමත් විශ්‍රාම ගැන්විය හැක.

ස්ථීර සේවයට සාජුවම බඳවා ගැනීම

ඉලක්කගත සන්දර්භය: දැනට ස්ථීර සේවයේ පුරප්පාඩුවක් පුරවන තාවකාලික/අනියම් නිලධාරීන්.

බඳවා ගැනීමේ පිරික්සුම් ලැයිස්තුව

- ☒ බඳවා ගැනීමේ පරිපාටියේ අවම සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
- ☒ තනතුරේ අවම වශයෙන් වසර 3ක සේවයක් (අනියම්, තාවකාලික හෝ යෙ).
- ☒ වසර 3ක කාලය තුළ අවම වශයෙන් දින 750ක පැමිණීමක්.
- ☒ සතුටුදායක සේවය, පැමිණීම සහ හැසිරීම.



පුහුණු/අර්ධ-පුහුණු ශ්‍රමය:

මිනිස්බල හිඟයක් සඳහා වසර 3ක අවම කාලය ලිහිල් කළ හැක.



ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය:

ස්ථීරභාවය ලබා දෙන දිනය අනුව දැඩි ලෙස තීරණය වේ.



තත්ත්වය:

නිලධාරියා පරිවාස කාලයකට යටත් වනු ඇත.



විභාග උගුල: පැමිණීම දින 750ට අඩු නම්, නිලධාරියා සුදුසුකම් ලබන්නේ ඔවුන් හරියටම දින 750 සම්පූර්ණ කරන දිනයේදී පමණි.

තනතුරු වෙනස් කිරීම: ස්ථිරභාවය රඳවා ගැනීම හෝ අහිමි වීම

මූලික රීතිය: ස්ථිරභාවය නිශ්චිත තනතුරට බැඳී ඇත.

නව තාවකාලික
තනතුරකට මාරු වේ



 තත්ත්වය අහිමි වේ.
නැවත ලබා ගැනීම
සඳහා අඛණ්ඩව වසර
2ක් සේවය කළ යුතුය.

කෙලින්ම උසස්වීම්
ලැබූ තනතුරකට
(තාවකාලික) මාරු වේ



 ස්ථිරභාවය ඔහුට
පෞද්ගලිකව රඳවා
ගනී.

අනියම් තනතුරකට
මාරු වේ



 තත්ත්වය සම්පූර්ණයෙන්ම
අහිමි වේ. උසස්වීම්
සහනය අදාළ නොවේ.



විනාශ උගුල: වෙනස මතක තබා ගන්න: තාවකාලික තනතුරකට උසස්වීමක්
ඔබේ ස්ථිරභාවය සුරකියි. අනියම් තනතුරකට මාරු වීම එය විනාශ කරයි.

විශ්‍රාම වැටුප් සහිත තනතුරු සහ විශ්‍රාම වැටුප් ලැබීමේ හැකියාව

ස්ථීර තනතුර



විශ්‍රාම වැටුප්
සහිත තනතුර

විශ්‍රාම වැටුප්
සහිත තනතුර



විශ්‍රාම වැටුප්
සහිත නිලධාරියා

නීතිය: ස්ථීර තනතුරක් විශ්‍රාම වැටුප් සහිත වන්නේ එය විශ්‍රාම වැටුප් පිළිබඳ සටහන් යටතේ පැහැදිලිවම ලැයිස්තුගත කර ඇත්නම් පමණි (රාජ්‍ය පරිපාලන අමාත්‍යාංශයේ ලේකම් විසින් අනුමත කරන ලද පරිදි).

ව්‍යතිරේකය: විශ්‍රාම වැටුප් සහිත තනතුරකට පත් කරන ලද නිලධාරියෙකු විශේෂ හේතූන් මත කොන්ත්‍රාත් පදනම මත සේවයේ යොදවා ඇත්නම් ඔහු තවමත් විශ්‍රාම වැටුප් රහිත විය හැකිය.



විභාග උගුල: කිසිවිටෙකත් විශ්‍රාම වැටුප් ලැබීමේ හැකියාව උපකල්පනය නොකරන්න! එයට විශ්‍රාම වැටුප් පිළිබඳ සටහන්වල පැහැදිලිවම ලැයිස්තුගත කිරීම අවශ්‍ය වෙතැයි වේ, ස්ථීර තත්ත්වය පමණක් ප්‍රමාණවත් නොවේ.

IV වන පරිච්ඡේදයේ සාරාංශය: නිලධාරියාගේ වෘත්තීය ගමන



විභාග සැලැස්ම:

මෙම මට්ටම් අතර ඉහළට යාමට අවශ්‍ය ගණිතමය සීමාවන් විභාගය පරීක්ෂා කරයි. කාලරාමු සහ පැමිණීමේ දින මතක තබා ගන්න.

මට්ටම 1: අනියම් / ආදේශක

දිනපතා ගෙවීම්. තාවකාලික පියවරක්. හිමිකම් නැත.

මට්ටම 2: තාවකාලික

මාසික ගෙවීම්. අවශ්‍ය වන්නේ: වසර 10 සේවය + දින 2,520.

මට්ටම 3: ස්ථිර

අවශ්‍ය වන්නේ: වසර 5 (එකම තනතුර), වසර 7 (බහුවිධ), වසර 10 (සමස්ත), හෝ වසර 3 + දින 750 (සෘජු අවශෝෂණය).

මට්ටම 4: විශ්‍රාම වැටුප් සහිත

අවශ්‍ය වන්නේ: විශ්‍රාම වැටුප් පිළිබඳ ව්‍යවස්ථාවේ උපලේඛනගත කර තිබීම.