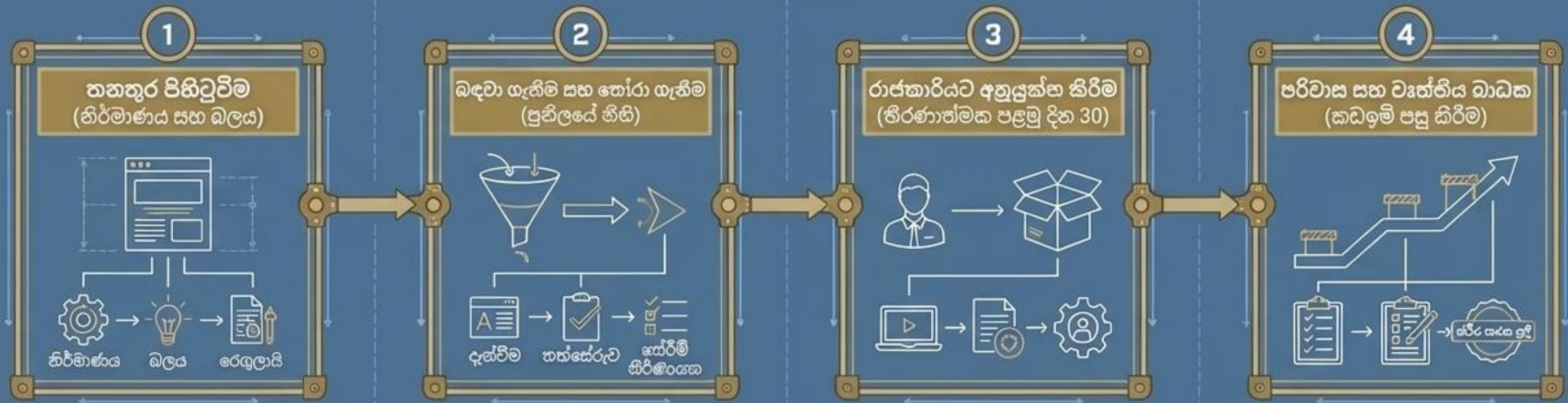


ආයතන සංග්‍රහය - 1 වන වෙළුම

II වන පරිච්ඡේදය: බඳවා ගැනීම සහ පත් කිරීම

අත්‍යවශ්‍ය විභාග අධ්‍යයන මාර්ගෝපදේශය

රාජ්‍ය සේවක ජීවන චක්‍රය



තනතුරක් නිර්මාණය කිරීම: බලතල බෙදීම

කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව (DMS)

අවධානය: සේවක සංඛ්‍යාව සහ පැවැත්ම



නව තනතුර නිර්මාණය කරයි



සේවක සංඛ්‍යාව වැඩි කිරීම අනුමත කරයි



පවත්නා ව්‍යුහයෙන් පිටත නව වැටුප් පරිමාණ පැවරීම

ආයතන අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්

අවධානය: නියමයන් සහ කොන්දේසි



තනතුර ශ්‍රේණිගත කිරීම සහ නම් කිරීම



පවත්නා ව්‍යුහය තුළ වැටුප් පැවරීම



දීමනා සහ ගාස්තු තීරණය කරයි



බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය (SOR) අනුමත කරයි



රන් නීතිය:

සෑම පත්කිරීමක්ම බඳවා ගැනීමේ පරිපාටිය (SOR) දැඩි ලෙස අනුගමනය කළ යුතුය. එය තනතුරේ DNA වේ.

පත්විම් බලයේ ධුරාවලිය

පළමු
ස්ථරය
අමාත්‍ය
මණ්ඩලය

පත්කිරීම්: දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්,
අතිරේක ලේකම්වරු, රජයේ ඒජන්තවරු.

දෙවන ස්ථරය
රාජ්‍ය සේවා කොමිෂන්
සභාව (PSC)

පත්කිරීම්: පැවරූ බලතල මගින් අනෙකුත්
සියලුම රාජ්‍ය නිලධාරීන්.

තෙවන ස්ථරය
අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරු සහ
ඒකාබද්ධ සේවාවන්හි අධ්‍යක්ෂ ජනරාල්වරු

පත්කිරීම්: කාර්ය මණ්ඩල ශ්‍රේණියේ නිලධාරීන්.
(විසතිරේකය: විගණකාධිපති/මැතිවරණ
කොමිෂන් සභාවේ කාර්ය මණ්ඩලය ජනාධිපති
ලේකම් විසින් පත් කරනු ලැබේ).

සිව්වන ස්ථරය
දෙපාර්තමේන්තු ප්‍රධානීන්

පත්කිරීම්: කාර්ය මණ්ඩල නොවන ශ්‍රේණි.

බඳවා ගැනීමේ දොරටු සහ බාධක

පූර්ව කොන්දේසි 6ක්

1. තනතුර DMS විසින් නිල වශයෙන් අනුමත කර ඇත.
2. මූල්‍ය ප්‍රතිපාදන පවතී.
3. සැබෑ පුරප්පාඩුවක් පවතී (විශ්‍රාම යාමට පෙර නිවාඩු ගණන් නොගැනේ).
4. තනතුරේ අවශ්‍යතාවය අඛණ්ඩව පවතී.
5. බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමවේදයට හරියටම ගැලපේ.
6. පත්කිරීමේ බලධාරියාට නීතිමය අධිකරණ බලය ඇත.

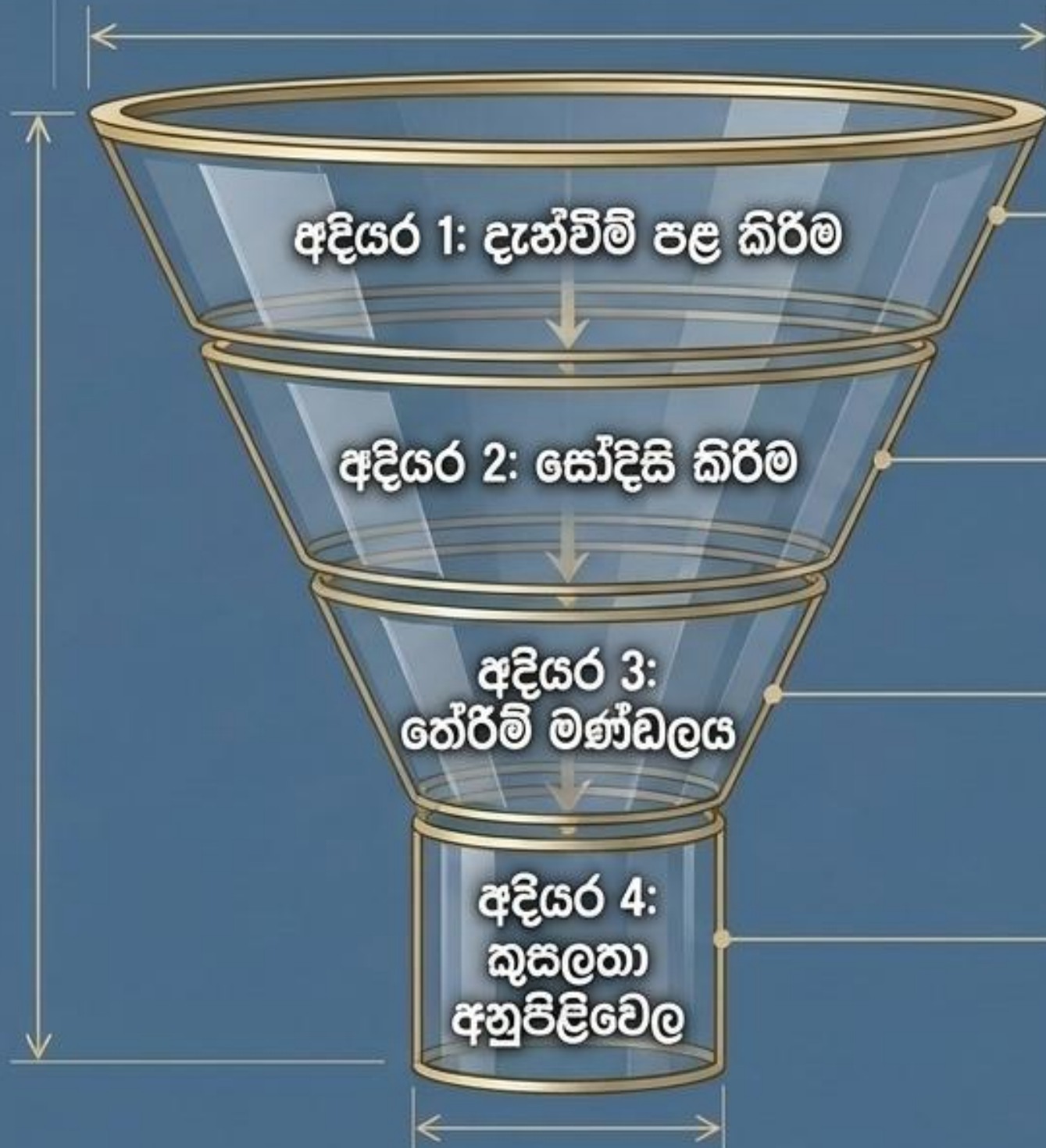


නිරපේක්ෂ නුසුදුසුකම් 4ක්

1. අකාර්යක්ෂමතාවය හේතුවෙන් අනිවාර්ය විශ්‍රාම ගැන්වීම.
2. අවසරයකින් තොරව තනතුරෙන් පහ කිරීම හෝ ඉවත් වීම.
3. පරිවාස කාලය තුළ රාජ්‍ය භාෂා පරීක්ෂණයෙන් අසමත් වීම (නිදහස් කිරීමක් නොමැති නම්).
4. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු නොවීම.



අපේක්ෂකයින් පෙරීම: තේරීම් ප්‍රතිල නීති



නීතිය: සෑම පුරප්පාඩුවක්ම ගැසට් කළ යුතුය.

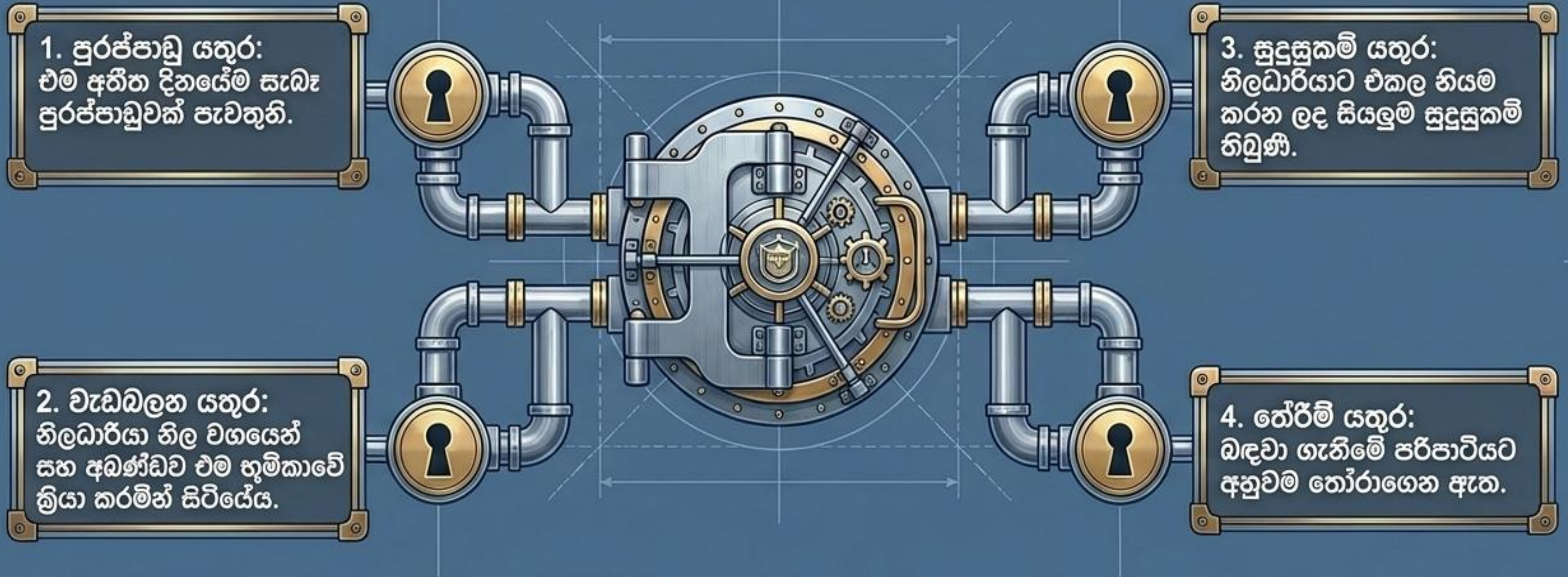
විභාග සත්‍යය: අනුපාත නීතිය. අයදුම්කරුවන් >25 නම්, සම්මුඛ පරීක්ෂණ සඳහා පුරප්පාඩුවකට අපේක්ෂකයින් 5 දක්වා සීමා කළ හැක.

විභාග සත්‍යය: මාණ්ඩලික ශ්‍රේණිය = සාමාජිකයින් 5.
මාණ්ඩලික නොවන = සාමාජිකයින් 3.
තිරණාත්මකයි: අවම වශයෙන් 1 සාමාජිකයෙකු හෝ ඔඳවා ගන්නා අමාත්‍යාංශයෙන්/දෙපාර්තමේන්තුවෙන් පිටත විය යුතුය.

නීතිය: අවසාන තේරීම ලිඛිත විභාග සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණවල ඒකාබද්ධ ලකුණු මත පදනම් වේ.

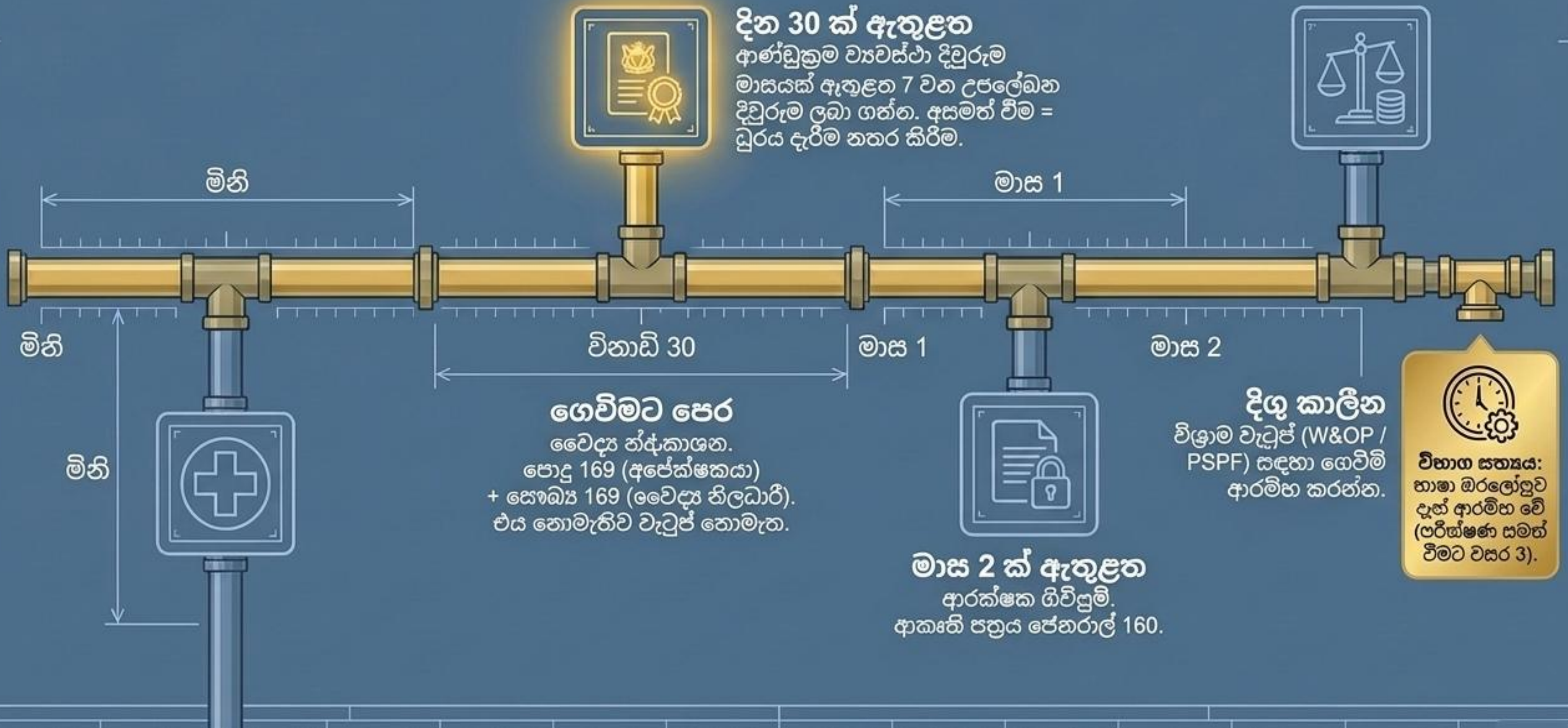
පසුදින යෙදීමේ අගුළු පෙට්ටිය: ආපසු දින නියම කිරීම සඳහා වන නීති

මූලික නීතිය: DG ආයතනවල අනුමැතිය අවශ්‍ය වේ + 4 යතුරු:



සම්පූර්ණ තහනම: ඔවුන්ට පෙර පත් කරන ලද වෙනත් අයගේ ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයට බාධාවක් වන්නේ නම්, හෝ තරඟ විභාගයක් මත පදනම් වූවක් නම් කිසිවිටෙකත් ඉඩ නොදේ.

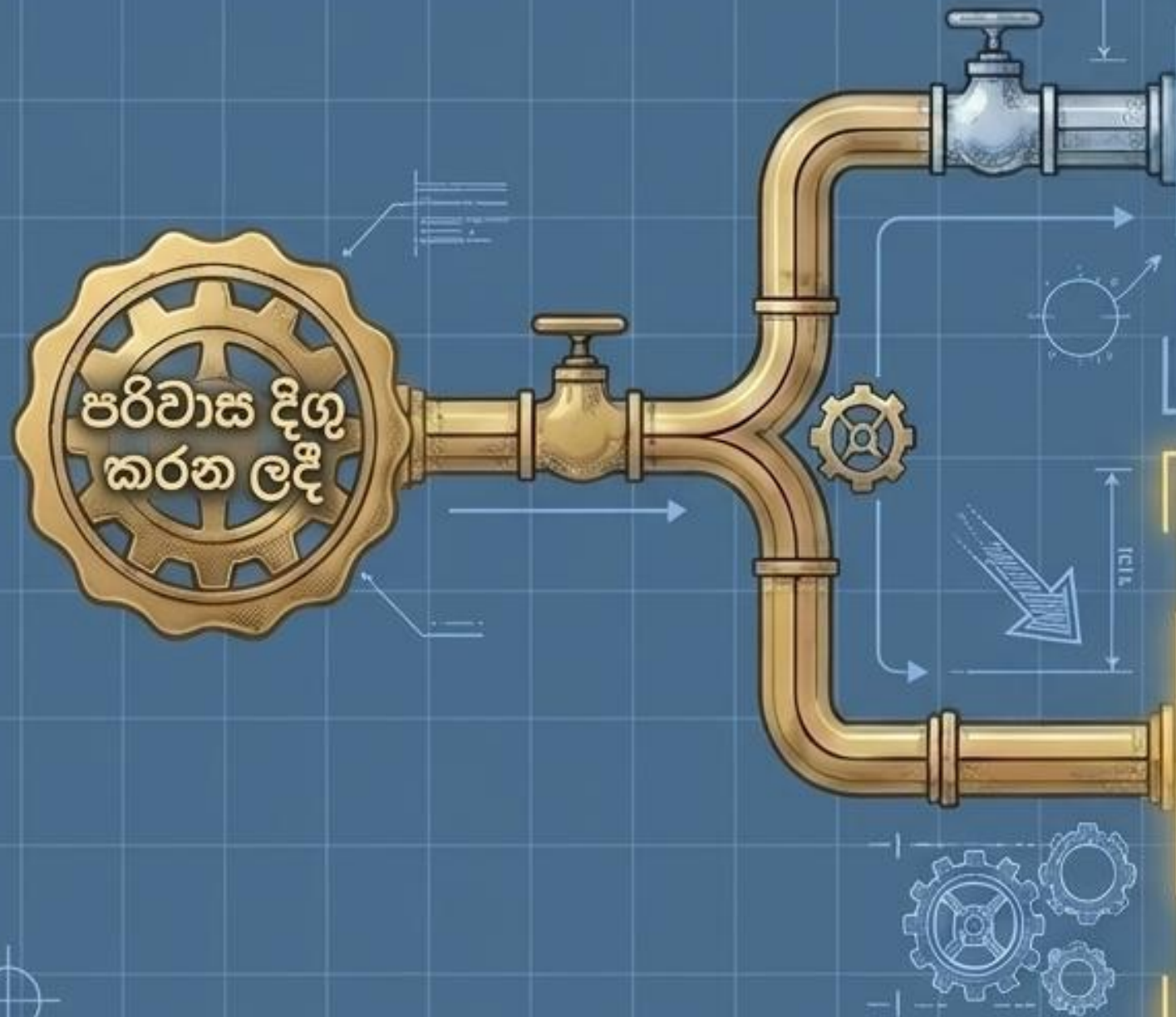
නිල ඇතුළත් කිරීම: දින 30 කාලරාමුව



3-වසරක පරිවාස දොරවුව හරහා ගමන් කිරීම



පරිවාස දිගු කිරීම්: දඬුවම් විනිශ්චය කිරීම



නිලධාරියාගේ පාලනයෙන් ඔබ්බට

(උදා., දෙපාර්තමේන්තුව විභාගය පැවැත්වූයේ නැත)



ස්ථිර කිරීමේ දිනය

මුල් පත්වීමේ දිනයට පසු දාතම් කරන ලදී.

වැටුප්

වැටුප් වැඩිවීම් තබා ගනී.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වය තබා ගනී.



නිලධාරියාගේ පාලනය තුළ

(උදා., නිලධාරියා විභාගය අසමත් විය)



ස්ථිර කිරීමේ දිනය

මුල් ආරම්භක දිනයේ තබා ඇත, නමුත්...

වැටුප් දඬුවම

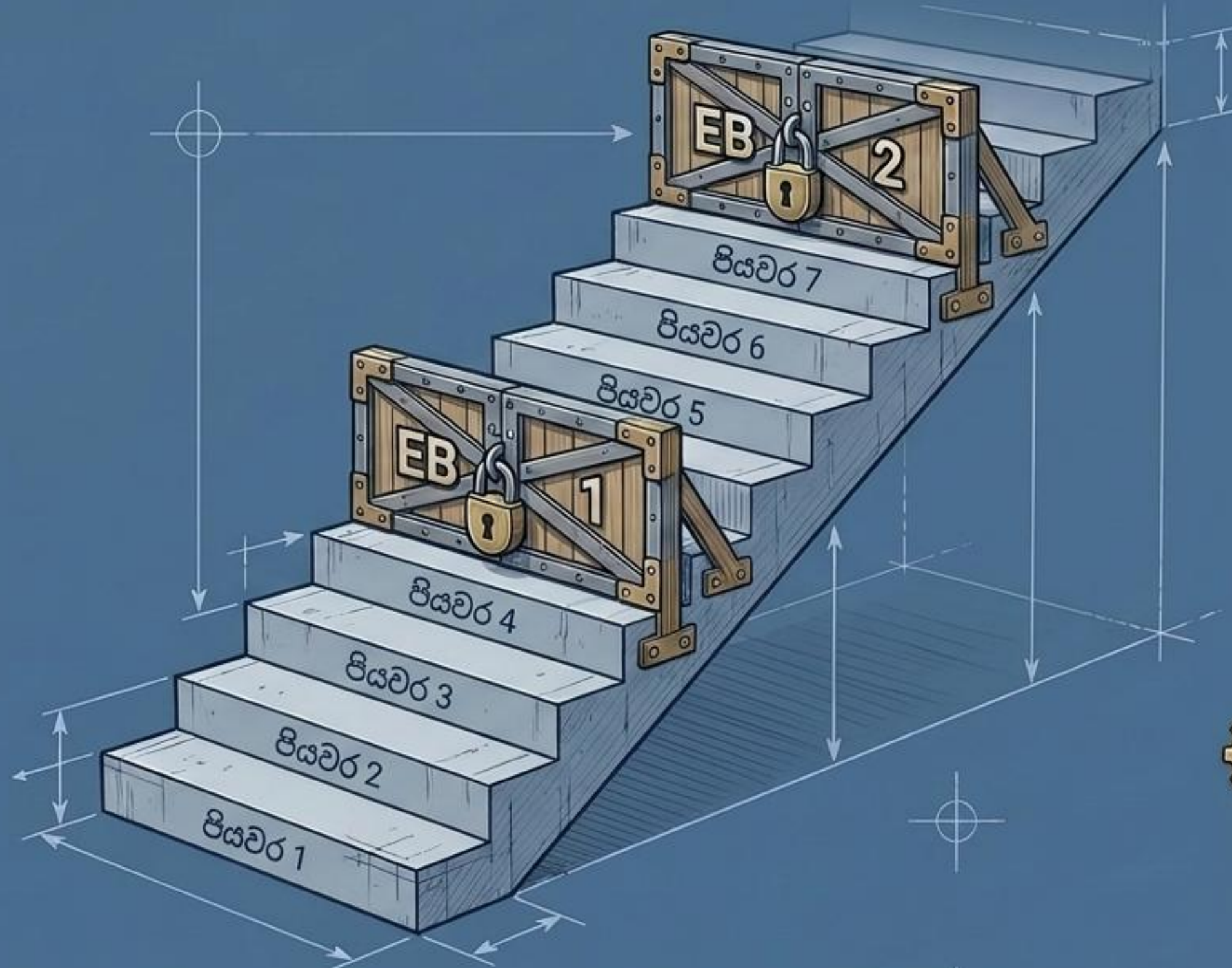
වැටුප් වැඩිවීම් කාලය අහිමි වේ.

ජ්‍යෙෂ්ඨත්ව දඬුවම

ජ්‍යෙෂ්ඨත්වයේ අඩුවීම.



කාර්යක්ෂමතා කඩඉම් (EB) බාධක



බාධක

බාධක 1 (EB 1): වැටුප් පියවර 4 ව පෙර සමත් විය යුතුය.

බාධක 2 (EB 2): වැටුප් පියවර 7 ව පෙර සමත් විය යුතුය.

ප්‍රතිවිපාක

ඔබ අසමත් වුවහොත්, ඔබේ වැටුප් වැඩිවීම (වැටුප් වර්ධකය) දැඩි ලෙස කල් දමනු ලැබේ (නැවතී යයි).



විභාග කරුණු: වයස අවුරුදු 45 සම්පූර්ණ වීම ඔබව ස්වයංක්‍රීයව නිදහස් නොකරයි.

තාවකාලික භූමිකාවන් වෙන්කර හඳුනා ගැනීම: වැඩ බැලීම සහ රාජකාරි ආවරණය

වැඩ බලන පත්කිරීම

- නිල තාවකාලික විසඳුම.
- සම්පූර්ණයෙන්ම සුදුසුකම් ලැබිය යුතුය.
- නිල වැඩ බලන වැටුප ලැබේ.

රාජකාරි ආවරණය කිරීම

- කටයුතු පවත්වාගෙන යාමට වැඩ බෙදා ගැනීම.
- සුදුසුම පුද්ගලයා එය සිදු කරයි.
- අමතර ගෙවීමක් නැත.

විශේෂ අවස්ථා: වෛද්‍ය ප්‍රතිලාභ සහ හිටපු සෙබළුන්



වෛද්‍යමය නැවත සේවයේ යෙදවීම

- ✓ විශ්‍රාම යන විට වයස 50 ට අඩු විය යුතුය
- ✓ වසර 1ක් ගත වී ඇත
- ✓ යහපත් අතීත වාර්තාවක්
- ✓ වෛද්‍ය මණ්ඩලය සමත් වීම



හිටපු සෙබළුන්ගේ වරප්‍රසාද

- වයස් සීමාවන් දීර්ඝ කරනු ලැබේ (යුද සේවා කාලය අඩු කරනු ලැබේ)
- අධ්‍යාපන සුදුසුකම් එක් පියවරක් පහත හෙලනු ලැබේ
- යුද නිපුණතා තාක්ෂණික නිපුණතා ලෙස ගණන් ගනු ලැබේ

ජයෙෂ්ඨතා බාධා: නැවත පැමිණීමේ නීති 4

රාජ්‍ය සේවකයෙකු පහත ක්‍රම හරහා නැවත පැමිණෙන්නේ නම්
ජයෙෂ්ඨතාව නැවත ගණනය කළ යුතුය:

විනයානුකූල
පෙරළීම

තනතුර අහෝසි
කිරීම
(අතිරික්තය)

ස්වකීය ඉල්ලීම
මත පෙරළීම.

වැටුප් රහිත
නිවාඩු නීතිය
(වගන්තිය 14.3.4).

පරිපූර්ණ පත්වීමක ව්‍යුහය



විභාගයට සුඛ පැතුම්! මතක තබාගන්න, සෑම පත්වීමක්ම බඳවා ගැනීමේ පටිපාටිය (SOR) මත රඳා පවතී.